

STELLENPLAN

Vorbericht

zum Stellenplan 2026

Der Stellenplan 2026 vollzieht erhebliche organisatorische Veränderungen nach. Durch die Auflösung von Stabsstellen im Jahr 2025 und die deutliche Straffung der Verwaltungsstruktur sollen mittelfristig Leitungsstellen eingespart werden. Damit verbunden sind mehrere Verschiebungen innerhalb des Stellenplans.

Von besonderer Bedeutung ist die Zusammenführung der bisher im Haushalt getrennt ausgewiesenen Stellen in Stellenpläne/-übersichten von Verwaltung und unselbständigen Eigenbetrieb infolge der Eingliederung des Eigenbetriebs zum 31.12.2025.

Die Veränderungen werden in diesem Vorbericht insgesamt erläutert, wobei wegen der Vielzahl der damit verbunden Änderungen eine kurze Erläuterung gewählt wird. Im Erläuterungsteil werden Vermerke, die in den Übersichten mit einer Nummer hinterlegt sind, ausgeführt.

Wesentliche Änderungen gemäß § 5 Abs. 2 GemHVO werden nunmehr nicht im Haushaltsplan sondern ausführlicher im Vorbericht zum Stellenplan dargestellt.

Gliederung des Stellenplans 2026

FB 1	Zentrale Dienste
FB 2	Finanzen
FB 3	Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit und Ordnung <i>[die Bezeichnung des bisherigen Fachbereichs „Öffentliche Ordnung“ wurde geändert]</i>
FB 4	Soziales
FB 5	Kultur und Sport <i>[die Bezeichnung des bisherigen Fachbereichs „Kultur, Heimat und Europa“ wurde geändert]</i>
FB 6	Stadtentwicklung <i>[die Bezeichnung des bisherigen Fachbereichs „Bauverwaltung“ wurde geändert]</i>
FB 7	Hoch- und Tiefbau, Entsorgung
Bereich 8	Kommunale Betriebe Rödermark (KBR) <i>[Bisher zur Ausweisung von Stellen nach § 5 Abs. 1 S. 2 GemHVO. Der Gliederungspunkt entfällt mit dem nächsten Stellenplan.]</i>
SB 8	Stabsstelle Brandschutz <i>[Die Stabsstelle wurde zum 01.07.2025 als Fachdienst in den Fachbereich 3 eingegliedert. Der Gliederungspunkt entfällt mit dem nächsten Stellenplan.]</i>
SB 9	Stabsstelle Vielfalt und Teilhabe <i>[Die Stabsstelle wurde zum 01.07.2025 aufgelöst. Der Gliederungspunkt entfällt mit dem nächsten Stellenplan.]</i>
SB 10	[entfallen]
SB 11	[entfallen]
SB 12	Stabsstelle Wirtschaftsförderung <i>[Die Stabsstelle wurde zum 01.07.2025 als Fachdienst in den Fachbereich 1 eingegliedert. Der Gliederungspunkt entfällt mit dem nächsten Stellenplan.]</i>
SB	Stabsstelle Klimaschutz <i>[vorgesehene Einrichtung entfällt zugunsten der Aufgabenwahrnehmung durch FB 6]</i>

Änderungen im Überblick

Die Integration des Eigenbetriebs „Kommunale Betriebe Rödermark“ in die Stadtverwaltung zum 31.12.2025 führt dazu, dass die bisherigen Stellen aus der Stellenübersicht Teil E des Haushalts 2024/2025 nun im Stellenplan mit ausgewiesen werden.

Die Stellenübersicht des Eigenbetriebs wies für 2025 insgesamt 98,5 Stellen aus. Es ergaben sich bereits beim Eigenbetrieb Veränderungen durch Stellenbewertungen, die nun ausgewiesen werden.

Im Übrigen ergibt sich die Integration aus den Stellenübersichten.

Hervorzuheben ist, dass mit der Eingliederung bereits im Vergleich zum früheren Eigenbetrieb 1,50 Stellen gestrichen und damit eingespart werden konnte.

Weitere Einsparungen aber ggfs. auch Veränderungen ergeben sich erst im weiteren Verlauf der Integration in Fällen von Nachbesetzungen.

Das Ziel, eine gesonderten Stabsstelle Klimaschutz in der Verwaltungsorganisation auszuweisen, wurde im Rahmen der Integration des Eigenbetriebs zugunsten der Aufgabenwahrnehmung durch den neu benannten Fachbereich Stadtentwicklung ersetzt. Entsprechend wurden der bisherige Fachbereich Bauverwaltung bzw. nun Stadtentwicklung von Aufgaben des Hoch- und Tiefbaus entlastet. Diese Aufgaben sollen im neuen Fachbereich 7 zusammen mit den Aufgaben und dem Personal aus dem bisherigen Eigenbetrieb gebündelt werden.

Insbesondere wegen der sich verschlechternden Finanzsituation wurde der bereits 2023 begonnene Weg Reorganisation und damit der Verschlinkung der inneren Verwaltung fortgesetzt. Dieses Versprechen wurde eingelöst, indem weitere Stabsstellen abgebaut wurden. Dies erfolgte entweder durch Eingliederung in die bestehende Verwaltungsstruktur oder durch Auflösung, dabei wurden teilweise freiwillige Leistungen aufgegeben.

Tarifabschluss

Hinsichtlich der Entwicklung der Personalaufwendungen wird ausdrücklich auf den Vorbericht zum Haushaltsplan verwiesen. **Der Personalplanung liegt eine Schätzung der Personalkosten durch den Fachbereich 2 Finanzen aus dem März 2025 zugrunde.**

Am 6. April 2025 erfolgte ein Tarifabschluss mit Erhöhungen der Entgelte am 01.04.2025 um 3% und 01.05.2026 um 2,8%. Die Höhe der Jahressonderzahlung wurde auf 85% in allen Entgeltgruppen ab 2026 vereinbart. Welche haushaltsrechtlichen Auswirkungen die getroffenen Vereinbarung, Teile der Jahressonderzahlung in bis zu 3 freie Tage umzuwandeln hat, bleibt abzuwarten. Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit von 27 Monaten und ist somit für die Zeit vom 01.01.2025 bis 31.03.2027 gültig.

Organisationsvermerk

Insbesondere die umfangreichen Organisationsänderungen der zurückliegenden beiden Jahre haben gezeigt, dass es zur Gewährleistung eines flexiblen Personaleinsatzes in jeder Hinsicht sinnvoll ist, auch weiterhin ausdrücklich den folgenden Organisationsvermerk nach den Verwaltungsvorschriften zur Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO Doppik) bzw. nach den Hinweisen zur GemHVO aufzunehmen:

Organisationsvermerk nach den Hinweisen zur Gemeindehaushaltsverordnung zu § 5 Ziff. 4:

Bei organisatorischen Änderungen dürfen Planstellen im erforderlichen Umfang umgesetzt werden (vgl. Nr. 1 der Hinweise zu § 1 GemHVO). Die Umsetzungen sind im Stellenplan der nächsten Haushaltssatzung oder Nachtragssatzung aufzunehmen.

So soll ein flexibler Personaleinsatz ermöglicht werden. Während in Teilen der Verwaltung durch Änderungen ein Personalüberhang entstehen kann, kann in anderen Bereichen ein dringender Personalbedarf, z.B. durch Aufgabenzuweisung übergeordneter Stellen, entstehen. Solche Situationen sollen nicht durch eine Aufstockung des Stellenplans, sondern durch Organisationsänderungen innerhalb der Verwaltung gedeckt werden. Um solche Fälle auch

unterjährig abdecken zu können, erhält der Stellenplan einen entsprechenden Organisations- / Genehmigungsvermerk.

Neu eingerichtete Stellen werden erst nach Genehmigung des Haushaltes besetzt.

Zu den Übersichten

Teil A – Beamte

Die Anzahl der Beamtenstellen verringert sich gegenüber dem Stellenplan 2025 um 1,0 Planstellen im Jahr 2026.

Teil B – Beschäftigte

Die Anzahl der Planstellen der Beschäftigten erhöht sich gegenüber dem Stellenplan 2025 um 96,5 Planstellen im Jahr 2026.

97,00 Stellen sind aus dem bisherigen Teil E für den ehemaligen Eigenbetrieb in den Teil B übernommen und werden nun hier geführt.

Teil C – Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Die Anzahl der Planstellen der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst erhöht sich gegenüber dem Stellenplan 2025 um 0,50 Planstellen im Jahr 2026.

Teil E – Stellen Eigenbetrieb Haushalt 2024/2025 - entfallen

Der Teil E des Stellenplans war bis zum 31.12.2025 im Wirtschaftsplan des Eigenbetriebs ausgewiesen. Die Anzahl der Planstellen der Beschäftigten beträgt zum 31.12.2025 **98,5 Stellen**. Die Zahl dieser Planstellen verringert sich um 1,50 Planstellen mit der Eingliederung in den Teil B. Die anderen Stellen werden nun dort weitergeführt.

Teil D – Zusammenstellung

Die Planstellen der einzelnen Teilabschnitte stellen sich wie folgt dar

A – Beamte

2026	von 23,00 Planstellen	- 1,00 Planstellen	auf 22,00 Planstellen
------	-----------------------	--------------------	-----------------------

B – Beschäftigte

2026	von 139,00 Planstellen	+ 96,50 Planstellen	auf 235,50 Planstellen
------	------------------------	---------------------	------------------------

C – Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

2026	von 220,50 Planstellen	+ 0,50 Planstellen	auf 221,00 Planstellen
------	------------------------	--------------------	------------------------

A, B und C – D Gesamt

2026	von 382,50 Planstellen	+ 96,00 Planstellen	auf 478,50 Planstellen
------	------------------------	---------------------	------------------------

Vermerke und Erläuterungen

Verschiebungen und Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2025

A - Beamte

Fachbereich 1 – Zentrale Dienste

Hinsichtlich der Beamten und Beamtinnen erfolgte eine Verschiebung von Stellen in den Bereich Ordnung und Sicherheit mit hoheitlichen Aufgabenstellungen (Eingriffsverwaltung). Bei der Betrachtung der Zahl der Beamtenstellen im FB 1 ist zu beachten, dass hier insbes. Beamte während der Ausbildung zentral geführt werden. Nach der Ausbildung erfolgt eine Verschiebung der Planstellen in den Fachbereich der Verwendung.

Die Veränderungen im Fachbereich 1 können wie folgt zusammengefasst werden:

- Wechsel -1,00 Stelle A9 von FB 1 zu FB 3, siehe FB3.
- Wechsel -1,00 Stelle A9 von FB 1 zu FB 3, siehe FB3.
- Verschiebung +1,00 Stelle A9 von FB6 zu FB1.

Veränderung der Zahl der Beamtenstellen im Fachbereich - 1,00

Fachbereich 2 – Finanzen

In der Vergangenheit erfolgten zum Zwecke der Personalbedarfsdeckung Verschiebungen. Im Rahmen von Nachbesetzungen erfolgt nun eine organisatorische Neuordnung von Beamtenstellen zwischen den Fachbereichen 2 und 3.

- Wechsel -2,00 Stelle A11 von FB 2 zu FB 3.
- Wechsel +1,00 Stelle A12 von FB 3 zu FB 2.

Veränderung der Zahl der Beamtenstellen im Fachbereich - 1,00

Fachbereich 3 – Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit und Ordnung

Im FB 3 besteht erheblicher Personalbedarf im Bereich Ordnungs- / Eingriffsverwaltung. Entsprechend sollen aus anderen Bereichen organisatorisch Beamtenstellen hier zugeordnet werden. Es erfolgten bereits Umsetzungen auf Grundlage des Organisationsvermerks im StPl 2025.

- Wechsel -1,00 Stelle A12 von FB 3 zu FB 2
- Wechsel +2,00 Stelle A9 von FB 1 zu FB 3.
- Wechsel +1,00 Stelle A11 von FB 2 zu FB 3.

- Wechsel +1,00 Stelle A11 von FB 2 zu FB 3,
Vermerk*001
1,00 Stelle A11 reduziert auf A10.

Veränderung der Zahl der Beamtenstellen im Fachbereich + 3,00

Fachbereich 4 – Soziales

Keine Änderungen.

Fachbereich 5 – Kultur und Sport

Im Fachbereich 5 soll die zum 01.06.2026 frei werdende Stelle A14 in eine Stelle EG 12 umgewandelt werden. Eine entsprechende Stellenbewertung liegt vor.

- Umwandlung -1,0 Stelle A 14 in EG 12

Veränderung der Zahl der Beamtenstellen im Fachbereich - 1,00

Fachbereich 6 - Stadtentwicklung

- Verschiebung -1,0 Stelle A9 von FB 6 zu FB 1.

Veränderung der Zahl der Beamtenstellen im Fachbereich - 1,00

Die Gesamtzahl der Beamtenstellen verringert sich um - 1,00.

B - Beschäftigte

Fachbereich 1 – Zentrale Dienste

Nachfolgende Änderungen resultieren aus der Eingliederung der bisherigen Stabsstelle Wirtschaftsförderung als Fachdienst 1.6. Ferner wurden Beamtenstellen des FB 1 dem FB 3 zugeordnet. Hier erfolgt im Gegenzug ein Wechsel einer Tarifbeschäftigtenstelle in den FB 1.

- Wechsel +1,0 Stelle EG 13 von SB 12 StSt Wirtschaftsförderung.
- Wechsel +1,0 Stelle EG 11 von SB 12 StSt Wirtschaftsförderung.
- Wechsel +1,0 Stelle EG 6 von SB 12 StSt Wirtschaftsförderung.
- Wechsel +1,0 Stelle EG 9a von FB 3 – Wechsel Tarifbesch.-St./Beamtenst.

- +1,0 Stellen EG11 von SB 9 StSt Vielfalt und Teilhabe überstellt.

k.w.-Vermerk *002:

künftig wegfallend. Leerstelle; Begründung: § 40a Abs. 4 HGO.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich + 5,00

Fachbereich 2 – Finanzen

Änderungen beruhen auf der Zusammenlegung von zwei Fachdiensten im FB 2 und auf der Integration des KBR.

- Anhebung Stelle EG 6 nach EG 8 infolge Stellenbewertung (§§ 12, 13 TVöD-VKA).

k.w.-Vermerk *009:

künftig wegfallend zwei Stellen EG 8.

Mit Freiwerden der Stellen fallen die Stellen weg.

Eingliederung Eigenbetrieb Geschäftsfeld 8.6 Badehaus:

- +1,0 EG 9b von KBR GF 8.1 Finanzen/Administration - Integration Eigenbetr.
- +1,0 Stelle/n EG 8 von GF 8.6 – Integration KBR.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich + 2,00

Fachbereich 3 – Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit und Ordnung

Nachfolgende Änderungen beruhen auf der Eingliederung der Stabsstelle Brandschutz. Es wurde der Fachdienst 3.5 eingerichtet, aber keine zusätzlichen bzw. neuen Stellen geschaffen. Weitere Änderungen resultieren aus den bereits o.g. Wechseln von Beamtenstellen zum FB 3, wobei umgekehrt bestehende Tarifbeschäftigtenstellen an andere Fachbereiche abgegeben werden.

- Wechsel -1,0 Stelle EG 9a zum FB 1; ehem. Stelle aus FB 1 wieder überstellt.
- Wechsel -0,5 Stelle EG 8 zu FB 4, organisatorisch überstellt.
- Wechsel +1,0 Stelle EG 9b von SB 8 Brandschutz zu FD 3.5 Brand-/KatSch.
Anhebung Stelle EG 9b nach EG 9c infolge Stellenbewertung (§§ 12, 13 TVöD-VKA).
- Wechsel +1,0 Stelle EG 9a von SB 8 Brandschutz zu FD 3.5 Brand-/KatSch.
- Wechsel +3,0 Stellen EG 8 von SB 8 Brandschutz zu FD 3.5 Brand-/KatSch.
- Korrektur 0,5 Stelle/n bestehende Stelle EG 8 nach EG 9b.

Eingliederung Eigenbetrieb:

- +1,00 Stelle/n EG 8 von GF 8.1 Finanzen/Administration - Integration KBR.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich

+ 4,50

Fachbereich 4 – Soziales

Die Änderungen im Fachbereich 4 beruhen im Wesentlichen auf der Auflösung der Stabsstelle Vielfalt und Teilhabe (Sonderbudget 9), deren Aufgaben teilweise hier übernommen wurden. Im Übrigen wurden Stellenzuordnungen zwischen den Fachbereichen 3 und 4 bereinigt.

- **-0,50 Stelle/n EG 5 – die Stelle ist gestrichen und entfällt.**

Erläuterung: Die im StPlan 2025 mit *Vermerk*001* versehene, neu ausgewiesene Stelle für eine Hauswirtschaftskraft (JuZ) wird gestrichen. Der frühere *Vermerk*001* aus dem StPlan 2025 hat sich damit erledigt.

- Wechsel -1,00 Stelle/n EG 10 bzw. EG 8 von FB 4 zu FB 5, organisatorisch überstellt.
Die Stelle EG 10 wird auf EG 8 reduziert und zukünftig im FB 5 geführt. § 16a TVAöD-AT.
- Wechsel +1,0 Stelle/n EG10 von SB 9 StSt Vielfalt ud. Teilhabe, Integrationsb.
- Wechsel +0,5 Stelle/n EG 8 von FB 3, organisatorisch überstellt, vgl. dort.
- Wechsel +0,5 Stelle/n EG 8 von FB 5, organisatorisch überstellt, vgl. dort.
- Anhebung Stelle EG 6 nach EG 8 infolge Stellenbewertung (§§ 12, 13 TVöD-VKA).

- Wechsel +1,0 Stelle/n EG 6 von FB 5, organisatorisch überstellt.

k.w.-Vermerk *010:

künftig wegfallend.

Mit Freiwerden der Stelle fällt die Stelle weg.

- [Stellenstreichung] -1,50 Stelle/n EG 6 – die Stelle/n sind gestrichen und entfallen.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich

+/- 0,00

Fachbereich 5 – Kultur und Sport

Die Änderungen beruhen im Wesentlichen aus der Integration bestehender Stellen des bisherigen Eigenbetriebs, da insbesondere das Badehaus dem Fachbereich zugeordnet wird. Im Übrigen wurde dringender Personalbedarf durch Verschiebung bestehender Stellen gedeckt, z.B. infolge der Auflösung der Stabsstelle Vielfalt und Teilhabe.

- Umwandlung +1,0 Stelle/n A 14 in EG 12.
- Reduzierung – 0,5 EG 10 reduziert auf EG 8.
- Wechsel +1,00 Stelle/n EG 8; St. reduziert ud. überstellt von FB 4 nach FB 5.
- Wechsel -0,50 Stelle/n EG 8 zu FB 4, organisatorisch überstellt.
- Wechsel +1,00 Stelle/n EG 9a von SB 9 StSt Vielfalt du. Teilhabe; organisatorisch überstellt in FD 5.2.
- Wechsel -1,00 Stelle/n EG 6 zu FB 4, organisatorisch überstellt.
- [Stellenstreichung] -0,50 Stelle/n EG 2 – die Stelle ist gestrichen und entfällt.

Eingliederung Eigenbetrieb Geschäftsfeld 8.6 Badehaus:

- +1,00 Stelle/n EG 11 von GF 8.6 - Integration KBR.
Diese Stelle wird im Zuge der Eingliederung reduziert auf EG 9a.
- +1,00 Stelle/n EG 8 von GF 8.6 – Integration KBR.

- + 1,00 Stelle/n EG 7 von GF 8.6 – Integration KBR.

Vermerk*008:

Anhebung der Stelle von EG 7 nach EG 9a gem. §§ 12, 13 TVöD-VKA.

- +1,00 Stelle/n EG 6 von GF 8.6 – Integration KBR.
- +1,00 Stelle/n EG 5 von GF 8.6 – Integration KBR.
- +3,00 Stelle/n EG 4 von GF 8.6 – Integration KBR.
- +2,00 Stelle/n EG 3 von GF 8.6 – Integration KBR.
- +2,50 Stelle/n EG 2 von GF 8.6 – Integration KBR.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich

+13,50

Fachbereich 6 – Stadtentwicklung

Beim FB erfolgt neben der Umbenennung insbesondere die Umgliederung des FD Tiefbau in den neu gebildeten FB 7. Im Rahmen der Eingliederung des Eigenbetriebs sollen Synergien insbesondere im Bereich Kanal und Tiefbau genutzt werden, da diese Bereiche bereits in der Vergangenheit zusammenwirken mussten. Es wird damit eine Stelle gestrichen.

- Anhebung Stelle EG 10 nach EG 12 infolge Stellenbewertung (§§ 12, 13 TVöD-VKA)
- [Stellenstreichung/Wechsel] -1,00 Stelle/n EG 10 – die Stelle ist gestrichen und entfällt.
- Wechsel -1,00 Stelle/n EG 12 von FB 6 zu FB 7.2 Tiefbau.
- Wechsel -1,00 Stelle/n EG 10 von FB 6 zu FB 7.2 Tiefbau.
- Anhebung Stelle EG 9b nach EG 9c infolge Stellenbewertung (§§ 12, 13 TVöD-VKA)
- Wechsel -1,00 Stelle/n EG 9a von FB 6 zu FB 7.2 Tiefbau.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich

- 4,00

Fachbereich 7 – Hoch- und Tiefbau, Entsorgung

- [Neue Stelle/n] +2,00 Stellen EG 5, Gärtner/in FD Bau- ud. Betriebshof.
- Wechsel +1,00 Stelle/n EG 12 von FB 6 zu FB 7.2 Tiefbau.
- Wechsel +1,00 Stelle/n EG 10 von FB 6 zu FB 7.2 Tiefbau.
- Wechsel +1,00 Stelle/n EG 9a von FB 6 zu FB 7.2 Tiefbau.

Eingliederung Eigenbetrieb:

- + 1,00 Stelle/n EG 15 von GF 8.1 – Integration KBR.

Vermerk*003:

Anhebung der Stelle von EG 14 nach EG 15 gem. §§ 12, 13 TVöD-VKA. Eine Überprüfung der Stellenbewertung nach erfolgter Eingliederung ist vorzusehen.

- +2,00 Stelle/n EG 13 von GF 8.1 ud. 8.3 – Integration KBR.
- +2,00 Stelle/n EG 12 – Integration KBR.
- +6,00 Stelle/n EG 11 – Integration KBR.
- +2,00 Stelle/n EG 10 – Integration KBR.

- +1,00 Stelle/n EG 10 - Integration KBR.

k.w.-Vermerk *004:

künftig wegfallend.

Mit Freiwerden der Stelle aus dem ehem. GF 8.3 fällt die Stelle weg.

- +1,00 Stelle/n EG 9b – reduzierte Stelle - Integration KBR.

Mit Eingliederung wird (besetzte) 1,00 Stelle EG 11 reduziert auf EG 9b.

- +2,00 Stelle/n EG 9b – GF 8.3 ud. 8.4, Integration KBR.
- +4,00 Stelle/n EG 9a – GF 8.3 ud. 8.5, Integration KBR.
- +7,00 Stelle/n EG 8 – aus div. GF - Integration KBR.
- +1,00 Stelle/n EG 7 – GF 8.3, Integration KBR.

- +5,00 Stelle/n EG 7 – Integration KBR.

Vermerk*005:

Anhebung der Stellen von EG 6 nach EG 7 gem. §§ 12, 13 TVöD-VKA wegen Bewertung nach Tarifvertr. HTB vor der Eingliederung. Es erfolgt Eingliederung mit neuen EG.

- +32,00 Stelle/n EG 6 – div. GF, Integration KBR.
- +6,00 Stelle/n EG 5 – Integration KBR.

- +1,00 Stelle/n EG 5 – EG reduziert – Integration KBR.

Bestehende Stelle EG 6 wird mit der Eingliederung auf EG 5 reduziert.

- +1,00 Stelle/n EG 4 – Integration KBR.

- +1,00 Stelle/n EG 4 – EG reduziert – Integration KBR.

Bestehende Stelle EG 6 wird mit der Eingliederung auf EG 4 reduziert.

- +5,50 Stelle/n EG 2 – Integration KBR.

- +1,0 Stelle/n EG 2 – Integration KBR.

k.w.-Vermerk *006:

künftig wegfallend.

Mit Freiwerden der Stelle aus dem ehem. GF 8.5 fällt die Stelle weg.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich

+ 86,50

SB 8 – Stabsstelle Brandschutz

Die Stabsstelle wurde als Fachdienst 3.5 in den Fachbereich 3 eingegliedert, s.o.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten der Stabsstelle

- 5,00

SB 9 – Stabsstelle Vielfalt und Teilhabe

Die Stabsstelle wurde aufgelöst. Beschäftigte und Aufgaben wurden in andere Bereiche integriert.

- Wechsel -1,0 Stelle EG 11 zu FB 1.

[Leitungsstelle kann infolge der Auflösung künftig wegfallen, vgl. oben FB 1.]

- Wechsel -1,0 Stelle/n EG 10 zu FB 4, s.o.
- Wechsel -1,0 Stelle/n EG 9a zu FB 5, s.o.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten der Stabsstelle

-3,00

SB 12 – Stabsstelle Wirtschaftsförderung

Die Stabsstelle wurde als Fachdienst 1.6 in den Fachbereich 1 eingegliedert, s.o.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten der Stabsstelle

- 3,00

Die Gesamtzahl der Tarifbeschäftigten erhöht sich im Vergleich zum vorherigen Stellenplan um 96,50 Stellen.

C - Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Fachbereich 4 – Soziales

- k.u.-Vermerk *007

Eine Stelle der EG S16 erhält einen kw-Vermerk und wird bei Freiwerden bzw. bei einer Nachbesetzung umgewandelt in eine EG S15. Es handelt sich um den Vermerk *002 aus dem Stellenplänen 2024/2025.

- [Neue Stelle] +0,50 Stelle/n EG S11b -Fachdienst Jugend.
- Anhebung Stelle EG S11b nach EG 12 infolge Stellenbewertung (§§ 12, 13 TVöD-VKA)

Erläuterung:

Der k.w.-/k.u.-Vermerk *003 (Organisatorischer Umbau Schulkindbetreuung a.d.L.) aus den Stellenplänen 2024/2025 wurde umgesetzt und hat sich erledigt.

Veränderung der Zahl der Beschäftigten im Fachbereich im Bereich SuE insgesamt + 0,50

Die Gesamtzahl der Tarifbeschäftigten im Sozial- und Erziehungsbereich erhöht sich im Vergleich zum vorherigen Stellenplan um 0,50 Planstellen.

Stellenplan 2026

Teil A – Beamte

Stellenplan 2026 Teil A: Beamte																						
Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz															Zahl der Stellen gesamt 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30.06.2025 tats. besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen		
					höherer Dienst A			gehobener Dienst A					mittlerer Dienst A								einf. Dienst A5-1	
		B 4	B 3	B 2	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6						
FB 1	Zentrale Dienste	1,00		1,00	1,00	2,00	1,00			2,00	1,00	1,00						10,00	11,00	11,00		
FB 2	Finanzen				1,00				2,00	1,00	1,00							5,00	6,00	6,00		
FB 3	Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit und Ordnung							1,00		1,00	1,00	2,00						5,00	2,00	1,00	Vermerk*001	
FB 4	Soziales																	0,00	0,00	0,00		
FB 5	Kultur und Sport											1,00						1,00	2,00	2,00		
FB 6	Stadtentwicklung								1,00									1,00	2,00	1,00		
FB 7	Hoch- und Tiefbau, Entsorgung																	0,00	0,00	0,00		
Stellenplan 2026		1,00		1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	3,00	4,00	3,00	4,00						22,00				
Stellenplan 2025		1,00		1,00	2,00	3,00	1,00	1,00	3,00	5,00	2,00	4,00							23,00			
Zahl d. a. 30.6.25 besetzten Stellen		1,00		1,00	2,00	3,00	1,00	1,00	2,00	5,00	2,00	3,00								21,00		

Stellenplan 2026 Teil B – Beschäftigte

Stellenplan 2026 Teil B: Beschäftigte																								
Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Beschäftigte																		Zahl der Stellen gesamt 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30.06.2025 tats. besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
		Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	freie Verein- bar ungen					
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1						
FB 1	Zentrale Dienste			1,00	2,00	3,00	2,00		4,00	10,50	5,00	0,50	3,00	0,50							31,50	26,50	23,50	Vermerk*002
FB 2	Finanzen					2,00	2,00		3,00		7,00										14,00	12,00	11,50	Vermerk*009
FB 3	Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit und Ordnung					1,00	1,00	1,00	0,50	9,00	16,00	0,50	3,50								32,50	28,00	23,00	
FB 4	Soziales		1,00		2,00	1,00	1,00		1,00	1,00	5,00		5,50	16,50							34,00	34,00	31,00	Vermerk*010
FB 5	Kultur und Sport				1,00		3,00			4,00	5,00		2,00	2,00	3,00	2,00	2,50				24,50	11,00	9,50	Vermerk*008
FB 6	Stadtentwicklung	1,00			2,00	2,00	4,00	1,00		2,50											12,50	16,50	14,00	
FB 7	Hoch- und Tiefbau, Entsorgung	1,00		2,00	3,00	6,00	4,00		3,00	5,00	7,00	6,00	32,00	9,00	2,00		6,50				86,50	0,00	0,00	Vermerke*003, *004, *005, *006
SB 8	Stabsstelle Brandschutz																				0,00	5,00	5,00	
SB 9	Stabsstelle Vielfalt und Teilhabe																				0,00	3,00	2,00	
SB 12	Stabsstelle Wirtschaftsförderung																				0,00	3,00	3,00	
SB	Stabsstelle Klimaschutz																				0,00	0,00	0,00	
Stellenplan 2026		2,00	1,00	3,00	10,00	15,00	17,00	2,00	11,50	32,00	45,00	7,00	46,00	28,00	5,00	2,00	9,00				235,50			
Stellenplan 2025		1,00	1,00	1,00	6,00	9,00	17,50	0,00	9,00	26,00	32,00	1,00	16,50	18,50	0,00	0,00	0,50					139,00		
Zahl d. a. 30.6.2025 besetzten Stellen		1,00	0,00	1,00	6,00	8,00	14,00	0,00	7,50	25,00	29,00	1,00	11,50	18,50	0,00	0,00	0,00						122,50	

Stellenplan 2026

Teil C – Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst

Stellenplan 2026 Teil C: Beschäftigte -Sozial- und Erziehungsdienst-																					
Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Beschäftigte															Zahl der Stellen gesamt 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30.06.2025 tats. besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
		Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst																			
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11b	S 11a	S 9	S 8b	S 8a	S 7	S 4	S 3					S 2
FB 1	Zentrale Dienste																	0,00	0,00	0,00	
FB 2	Finanzen																	0,00	0,00	0,00	
FB 3	Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit und Ordnung																	0,00	0,00	0,00	
FB 4	Soziales	1,50	1,00	8,00	9,50		3,00	11,00	6,50		1,00	139,50			40,00			221,00	220,50	176,00	Vermerk*007
FB 5	Kultur und Sport																	0,00	0,00	0,00	
FB 6	Stadtentwicklung																	0,00	0,00	0,00	
FB 7	Hoch- und Tiefbau, Entsorgung																	0,00	0,00	0,00	
Stellenplan 2026		1,50	1,00	8,00	9,50		3,00	11,00	6,50		1,00	139,50			40,00			221,00			
Stellenplan 2025		1,50	1,00	8,00	9,50		3,00	10,00	7,00		1,00	139,50			40,00				220,50		
Zahl d. a. 30.6.2025 besetzten Stellen		1,50	1,00	7,50	9,50		3,00	9,00	7,00		1,00	114,00			22,50					176,00	

Stellenplan 2026

Teil D – Zusammenstellung

Stellenplan 2026 Teil D: Zusammenstellung														
Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2026				Zahl der Stellen 2025				Zahl der am 30.06.2025 tatsächlich besetzten Stellen				Vermerke, Erläuterungen
		Beamten- stellen	Beschäftigte- stellen		Zusam- men	Beamten- stellen	Beschäftigte- stellen		Zusam- men	Beamten- stellen	Beschäftigte- stellen		Zusam- men	
FB 1	Zentrale Dienste	10	31,5		41,5	11	26,5		37,5	11	23,5		34,5	
FB 2	Finanzen	5	14		19	6	12		18	6	11,5		17,5	
FB 3	Bürgerservice, Öffentliche Sicherheit u. Ordnung	5	32,5		37,5	2	28		30	1	23		24	
FB 4	Soziales	0	255		255	0	254,5		254,5	0	207		207	
FB 5	Kultur und Sport	1	24,5		25,5	2	11		13	2	9,5		11,5	
FB 6	Stadtentwicklung	1	12,5		13,5	2	16,5		18,5	1	14		15	
FB 7	Hoch- und Tiefbau, Entsorgung	0	86,5		86,5	0	0		0	0	0		0	
SB 8	Stst Brandschutz	0	0		0	0	5		5	0	5		5	
SB 9	Stst Vielfalt und Teilhabe	0	0		0	0	3		3	0	2		2	
SB 12	Stst Wirtschaftsförderung	0	0		0	0	3		3	0	3		3	
	StSt Klimaschutz	0	0		0	0	0		0	0	0		0	
	Insgesamt:	22	456,5		478,5	23	359,5		382,5	21	298,5		319,5	

Nachrichtlich zum Stellenplan 2026

Ausbildungsstellen

Jahr	2026	2025	2024
Stellen für Verwaltungsfachangestellte	3,00	2,00	2,00
Stellen für Fachkraft für Veranstaltungstechnik	1,00	1,00	1,00
Stellen für Fachinformatiker/in	1,00	1,00	1,00
Stellen für Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	1,00	0,00	0,00
Stellen für Umwelttechnologe/in für Abwasserbew.	2,00	0,00	0,00
Stellen für Immobilienkaufmann/frau	1,00	0,00	0,00
Insgesamt	9,00	4,00	4,00

Es wird auf § 16a des Tarifvertrags für Auszubildende im Öffentlichen Dienst hingewiesen.

Praktikantenstellen

Jahr	2026	2025	2024
Stellen für Jahrespraktikum (JP) in den Kitas	10,00	10,00	10,00
Stellen für Sozialassistenten/innen in den Kitas	5,00	5,00	5,00
Stellen für Jahrespraktikanten	1,00	1,00	1,00
Stellen für duale Ausbildung Erzieher/innen	25,00	25,00	25,00
Insgesamt	41,00	41,00	41,00

Freiwilliges Soziales Jahr / Bundesfreiwilligendienst

Jahr	2026	2025	2024
Stellen für FSJ / BFD – Kinderbetreuung / Soziales	3,00	3,00	3,00
Insgesamt	3,00	3,00	3,00

Geringfügig Beschäftigte

Jahr	Wochenarbeitszeit	
FB 1	10,54	
FB 2	0,00	
FB 3	0,00	
FB 4	98,00	
FB 5	77,00	
FB 6	0,00	
FB 7	51,00	
Insgesamt	6,07	Stellen